



## *Resumen módulo 3*

---

En este módulo se explica cómo se implementan las medidas de **gestión preventiva** en una empresa y qué estrategias se deben seguir para reducir los riesgos laborales.

La base de la gestión preventiva es el **Programa de Trabajo en Prevención de Riesgos**, que debe incluir:

1. **Identificación de peligros y evaluación de riesgos:** Se debe realizar un diagnóstico de las condiciones laborales para determinar cuáles son los peligros presentes y su nivel de riesgo.
2. **Medidas de control y prevención:** Se priorizan las estrategias preventivas según la jerarquía de control de riesgos. Primero se intenta **eliminar el peligro**, luego se implementan **medidas de control técnico o administrativo**, y como última opción se recurre a los **elementos de protección personal (EPP)**.
3. **Capacitación y formación:** Todos los trabajadores deben recibir formación antes de comenzar sus funciones, asegurando que comprendan los riesgos y las medidas preventivas.
4. **Supervisión y control de cumplimiento:** Se deben realizar inspecciones periódicas para evaluar si las medidas preventivas están siendo aplicadas correctamente.

Uno de los derechos fundamentales de los trabajadores es el **derecho a interrumpir sus labores** si enfrentan un **riesgo grave e inminente**. La normativa establece que ningún trabajador puede ser sancionado por suspender su trabajo si considera que su vida o salud están en peligro.

Este módulo también enfatiza la importancia de la **coordinación y cooperación en seguridad laboral**. En muchas empresas, existen múltiples actores involucrados en las operaciones diarias, como contratistas, subcontratistas y trabajadores independientes. Es fundamental que todas las partes colaboren en la aplicación de las medidas de seguridad, compartan información sobre riesgos y establezcan protocolos claros de actuación en caso de emergencia.

Finalmente, se analiza la importancia de evaluar periódicamente la **efectividad del plan de gestión preventiva**. Para ello, se deben revisar los registros de accidentes y enfermedades laborales, analizar las auditorías de seguridad y hacer los ajustes necesarios para mejorar las condiciones de trabajo.

En conclusión, la implementación de una gestión preventiva efectiva no solo permite reducir la siniestralidad laboral, sino que también contribuye a mejorar la productividad, reducir costos por accidentes y fomentar un ambiente de trabajo más seguro y saludable para todos.