



Resumen módulo 1

La **gestión preventiva de riesgos laborales** es un enfoque integral que busca proteger la seguridad y salud de los trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de los peligros presentes en el ambiente laboral. En Chile, el **Decreto 44** establece el marco normativo para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales, promoviendo el cumplimiento de estándares de seguridad en todas las empresas.

Los principios fundamentales de la **gestión preventiva** incluyen:

1. **Mejora continua:** La seguridad laboral no es un proceso estático, sino que requiere actualizaciones constantes de las medidas de prevención en función de nuevos riesgos, tecnologías y normativas.
2. **Participación activa:** La responsabilidad de la prevención de riesgos recae tanto en los empleadores como en los trabajadores. Se deben fomentar instancias de diálogo y colaboración para fortalecer la seguridad en el lugar de trabajo.
3. **Enfoque integral:** La prevención de riesgos no solo debe centrarse en los peligros físicos, sino también en los **factores psicosociales, ergonómicos** y de **higiene laboral**, que pueden afectar la salud física y mental de los trabajadores.
4. **Jerarquía de control de riesgos:** Para garantizar un ambiente laboral seguro, la normativa establece un orden lógico de medidas preventivas, priorizando la **eliminación del riesgo**, seguida de su **control técnico** y, en última instancia, la **protección individual con equipos de seguridad**.

Uno de los aspectos clave de la **gestión preventiva** es el desarrollo de una **cultura de seguridad** dentro de la empresa, donde las normas de prevención sean respetadas y comprendidas por todos. Para ello, es fundamental implementar programas de **capacitación y concienciación**, donde los trabajadores comprendan la importancia de su rol en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.

El Decreto 44 también introduce la **inclusión del enfoque de género en la seguridad laboral**, considerando que las mujeres y los hombres pueden estar expuestos a distintos tipos de riesgos en función de sus tareas, su fisiología y sus condiciones laborales. La normativa exige que los programas de seguridad se adapten para abordar estas diferencias y promover condiciones equitativas en el entorno de trabajo.

En conclusión, la **gestión preventiva de riesgos laborales** no solo busca cumplir con las normativas vigentes, sino también mejorar las condiciones de trabajo para evitar accidentes y enfermedades, asegurando la salud y bienestar de todos los trabajadores.